



## CO.SVI.G. SRL

**Bando di Concorso pubblico per esami per l'assunzione di 1 persona a tempo indeterminato livello V C.C.N.L Metalmeccanici e Industria, presso Sede dell'Area sperimentale di Sesta nel comune di Radicondoli (SI)**

### ART. 1 - INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO

1) **Co.Svi.G. s.r.l.** indice un concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato, di n° 1 profilo professionale. Il citato posto corrisponde a:

- **Profili relativi a "IT e automazione", livello V del CCNL Metalmeccanici e Industria.**

2) **Il vincitore del concorso sarà assunto alle dipendenze di Co.Svi.G. s.r.l. con contratto di lavoro a tempo indeterminato di diritto privato del settore metalmeccanico presso la sede di Sesta comune di Radicondoli (SI).**

Le attività che dovrà svolgere il candidato vincitore saranno indicativamente: gestione della infrastruttura di Rete, gestione dei software e delle licenze, formulazione e gestione contratti fornitori.

Al personale assunto a tempo indeterminato, si applica il trattamento economico e normativo previsto dal contratto di lavoro corrispondente con un aggiunta di un superminimo individuale assorbibile lordo pari a Euro/mese 700,00 per tredici mensilità.

3) Al personale assunto è attribuito il trattamento economico mensile lordo inerente le rispettive figure previste dai contratti collettivi del settore Metalmeccanico e Industria, nonché le altre indennità e benefici di legge; in relazione ai particolari requisiti di esperienza richiesti è inoltre riconosciuto un superminimo assorbibile come descritto al precedente punto 2.

4) Gli emolumenti suddetti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

### ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1) Per l'ammissione al concorso è richiesto, **a pena di esclusione**, il possesso dei seguenti requisiti:

- Essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea (ai sensi dell'art.3 del Dpcm. N. 174/94), i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Sono altresì ammessi:
  - I familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;



- I cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
  - Non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
  - Età non inferiore agli anni diciotto;
  - Non avere riportato condanne per reati contro la Pubblica Amministrazione e non avere procedimenti in corso relativi a tali reati;
  - Essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
  - Diploma di Istituto Tecnico a Indirizzo Informatico, Elettronico e Telecomunicazioni;
  - Posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
  - Patente di guida "B";
  - Conoscenza della lingua inglese;
  - Esperienza in programmazione, mantenimento/installazione hardware a livello industriale di almeno 10 anni.
- 2) Non possono prendere parte al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso un Pubblica Amministrazione, ovvero che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957 n.3.
- 3) I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, al momento dell'assunzione e durante il rapporto di lavoro.
- 4) Per difetto dei requisiti prescritti CoSviG. S.r.l. può disporre, in ogni momento, l'esclusione ovvero, a seguito dell'assunzione, la cessazione del rapporto di lavoro con motivato provvedimento.

### ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITA'

1) La domanda di ammissione al concorso, redatta su carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato A), indirizzata a:

**Co.Svi.G. S.r.l.**  
Via Vincenzo Bellini 58  
50144 Firenze

**deve pervenire, a pena di esclusione dalla selezione**, spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o tramite corriere, alla sede sociale, **entro e non oltre le ore 12,00 del quattordicesimo giorno dalla pubblicazione del presente bando sul sito internet di Co.Svi.G. s.r.l., ovvero entro e non oltre le ore 12,00 del 18/05/2015.** Non farà fede il timbro postale.

Nella domanda deve essere allegata **a pena di esclusione fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

La mancata sottoscrizione della domanda comporta **l'esclusione dalla selezione.**



2) Nella domanda, redatta secondo lo schema di cui all'allegato A al presente bando, i candidati, oltre alla precisa indicazione del concorso, debbono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, **ed a pena di esclusione:**

- a) le proprie generalità (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile);
- b) la data ed il luogo di nascita e il codice fiscale;
- c) la cittadinanza;
- d) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) il godimento dei diritti all'elettorato attivo;
- f) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né è stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- h) il titolo di studio posseduto, con l'esatta indicazione dell'anno, dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e della votazione riportata;
- i) gli incarichi o servizi prestati, analoghi a quello oggetto del presente bando, svolti presso enti pubblici e/o privati, con l'esatta indicazione della tipologia di ciascun incarico o servizio svolto, dell'ente pubblico e/o privato, presso il quale è stato svolto ciascun incarico o servizio, nonché le cause di risoluzione dei precedenti rapporti;
- l) gli eventuali titoli posseduti di riserva, precedenza o preferenza alla nomina;
- m) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- n) per i concorrenti di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva;
- o) il recapito presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni inerenti il presente concorso;
- p) l'autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione;
- q) di essere consapevole delle conseguenze, anche di carattere penale, in caso di dichiarazioni mendaci contenute nella domanda di ammissione;
- r) di conoscere ed accettare incondizionatamente tutte le norme del presente bando di concorso;
- s) per i portatori di handicap, l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- t) gli ulteriori titoli di studio e/o culturali ovvero altri titoli di cui si è in possesso e che si ritiene utile indicare ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto per la formulazione della graduatoria, indicandone la tipologia, l'anno, l'Istituto o Ente pubblico o privato presso il quale sono stati conseguiti e l'eventuale votazione;
- u) di essere in possesso di patente di guida di tipo "B".

3) Dalla domanda deve risultare, altresì, **sempre a pena di esclusione**, l'indirizzo, completo del numero di codice di avviamento postale, con indirizzo e-mail, con numero telefonico e/o eventuale numero di fax, presso il quale si desidera siano inviate le comunicazioni relative al concorso, nonché l'impegno di farne conoscere le successive variazioni.

**La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non sarà ritenuta valida.**

4) Il candidato deve sottoscrivere con la propria firma la domanda di partecipazione al concorso; la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica non autenticata del documento di identità personale in corso di validità; **l'omissione della firma e/o la mancata allegazione della copia fotostatica del documento di identità determinerà l'esclusione dal concorso.**



5) Alla domanda dovrà inoltre essere allegato, **a pena di esclusione**, Curriculum vitae sottoscritto in originale in calce, **sempre a pena di esclusione**, dal candidato.

6) I candidati portatori di handicap, del presente bando, se intendono usufruire dell'eventuale ausilio necessario e dei tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali (art. 20 della Legge 104/92), devono precisare tale circostanza nella domanda di ammissione, specificando l'ausilio necessario e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

7) **Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio; pertanto non si terrà conto delle domande pervenute a Co.Svi.G. Srl fuori del termine di cui al precedente paragrafo 1 del presente articolo, anche se spedite entro il medesimo termine. Non farà fede il timbro postale.**

8) Co.Svi.G. Srl non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

9) Le domande di partecipazione alla selezione devono essere fatte pervenire alla Società Co.Svi.G. Srl in via Vincenzo Bellini 58, 50144 Firenze, a pena di esclusione, entro il termine perentorio indicato al precedente paragrafo 1 del presente articolo.

Le domande devono essere presentate, **a pena di esclusione**, con una delle seguenti modalità:

- a mezzo posta con raccomandata con avviso di ricevimento;
- tramite corriere.

**Sono esclusi altri mezzi di presentazione.**

10) L'invio della domanda è a totale ed esclusivo rischio dei mittenti restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società Co.Svi.G. S.r.l. ove per disguidi postali o di altra natura, ovvero, per qualsiasi motivo, la domanda non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza di cui al precedente paragrafo 1 del presente articolo all'indirizzo di destinazione.

11) La domanda, quale che sia la modalità prescelta per la sua presentazione tra quelle indicate al precedente paragrafo 9, dovrà essere inserita, unitamente agli allegati (copia fotostatica del documento di identità in corso di validità e Curriculum vitae), **in busta chiusa sulla quale, esternamente, dovrà essere obbligatoriamente indicato, a pena di esclusione, in maniera precisa e chiara il nome e cognome del mittente candidato, luogo e data di nascita ed il suo indirizzo.**

La busta contenente la domanda di ammissione deve riportare sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo, oltre ai dati del mittente, l'indicazione:

*"Contiene domanda per selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione:  
A TEMPO INDETERMINATO V CCNL Metalmeccanici Industria"*

#### ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con apposito provvedimento con l'osservanza delle vigenti disposizioni.



## ART. 5 - PROGRAMMA E DIARIO DEL CONCORSO

L'esame consiste in una prova scritta, una prova orale e nella valutazione dei titoli dei candidati ammessi, ad opera di apposita Commissione giudicatrice nominata ai sensi del precedente art. 4. Le prove verteranno sulle seguenti materie:

### **Prova Scritta:**

Risoluzione di uno o più quesiti di carattere teorico-pratico sulle materie della prova orale.

### **Prova orale:**

Nell'ambito della prova orale verranno valutate le conoscenze sui seguenti argomenti:

- fondamenti di elettronica digitale,
- elettronica industriale,
- impianti elettromeccanici,
- sistemi di supervisione
- installazione e programmazione di PLC con particolare riferimento ai linguaggi PLC tipo Ladder/SFC/AWL,
- gestione del servizio di manutenzione,
- informatica e programmazione in C++ e Visual Basic,
- tecnica delle reti di trasmissione dati,
- Office Automation

Nel corso della prova orale verrà accertata la conoscenza della lingua inglese.

Per i candidati non in possesso della cittadinanza italiana verrà valutata anche l'adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale nel corso di entrambe le prove di esame.

Le prove d'esame si svolgeranno presso il laboratorio di Sesta (Radicondoli) - Strada P.le n. 35 – km 2,735 con il seguente calendario:

1. la prova scritta a partire dalle ore 11,00 del giorno 05/06/2015
2. la prova orale, in data che sarà fissata e comunicata ai candidati al termine della correzione della prova scritta.

**Il presente bando ha valore di notifica, a tutti gli effetti, nei confronti di tutti i candidati che si intendono, comunque, ammessi con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti e del rispetto dei termini e delle modalità previsti nel presente bando.**

In caso di accertate irregolarità nella domanda di ammissione al concorso, comunque non concernenti le cause di esclusione espressamente previste dal presente bando, i candidati devono provvedere, su segnalazione di questa Società, alla regolarizzazione della stessa entro il termine comunicato, **pena l'esclusione dalla selezione.**



La mancata presentazione dei candidati al concorso comporta l'automatica esclusione degli stessi. Per aver accesso a ciascuna delle prove di esame, i candidati ammessi a sostenere le medesime devono esibire uno dei documenti di riconoscimento di cui all'art. 7 del presente bando.

## **ART. 6 – CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE**

1) Nella prima riunione, una volta assolti gli adempimenti relativi all'insediamento e alla determinazione del calendario dei lavori, la Commissione giudicatrice provvede a determinare i criteri per la valutazione dei titoli e della prova.

2) Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti della prova scritta e di quella orale, con l'aggiunta del punteggio assegnato ai titoli. Complessivamente è attribuibile un punteggio massimo di 70 punti così ripartiti:

- Prova Scritta: punteggio massimo 20 punti fermo restando che il punteggio minimo per superare tale prova e di essere ammesso alla prova orale è di 12/20.

- Prova Orale: punteggio massimo 20 punti (così articolati: fino a 5 punti sono riservati alla valutazione della conoscenza della lingua inglese, fino al massimo di 15 punti sono riservati alla conoscenza degli argomenti meglio specificati al paragrafo “Prova orale” del precedente art. 5 del presente Bando.

- Alla valutazione dei titoli si riservano un massimo di 30 punti. La valutazione dell'esperienza lavorativa, effettuata nello specifico settore informatico, potrà arrivare ad un massimo di 20/30.

I titoli valutabili rientrano nelle seguenti categorie ed agli stessi è assegnato il punteggio massimo di seguito indicato:

-Titoli di studio e di cultura: \_\_\_\_\_ punteggio massimo attribuibile punti 5

-Titoli di servizio presso ente/i pubblico/i e/o  
privato/i in veste di informatico

in team polifunzionali: \_\_\_\_\_ punteggio massimo attribuibile punti 20

-Titoli vari: \_\_\_\_\_ punteggio massimo attribuibile punti 1

- Curriculum professionale: \_\_\_\_\_ punteggio massimo attribuibile punti 4

## **ART. 7 - DOCUMENTI DI RICONOSCIMENTO**

1) Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati devono essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

a) fotografia recente, applicata sul prescritto foglio di carta da bollo, con la firma autenticata del candidato ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. ii.;

b) porto d'armi;

c) patente automobilistica;

d) passaporto;

e) carta d'identità;

f) documento di riconoscimento rilasciato dalle amministrazioni dello Stato a norma del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni.





2) I documenti di cui sopra non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.

Non sono ammessi alle prove i candidati non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti.

### **ART. 8 - FORMAZIONE, APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE.**

1) La graduatoria concorsuale é formata secondo l'ordine dei punti riportati nella votazione finale di cui all'art. 6 del presente bando.

2) A parità di merito sono applicate le disposizioni dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

3) La graduatoria concorsuale è approvata con apposito provvedimento e pubblicata sul sito internet di Co.Svi.G. S.r.l..

4) Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

### **ART. 9 - RECLAMI AVVERSO LA GRADUATORIA CONCORSUALE**

1) Per lo svolgimento delle prove d'esame, per gli adempimenti ad esse inerenti, per l'approvazione della graduatoria concorsuale, per la relativa pubblicazione e per il termine connesso alle eventuali impugnative, sono osservate le norme vigenti.

2) Gli eventuali reclami relativi alla precedenza o alla preferenza per la formazione della graduatoria devono essere prodotti non oltre il termine di quindici giorni dalla pubblicazione sul sito internet di Co.Svi.G. S.r.l. della graduatoria stessa.

### **ART. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

1) Il rapporto di lavoro é costituito e regolato da contratto individuale secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dei Metalmeccanici Industria.

2) L'assunzione avverrà con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

3) Il vincitore, entro e non oltre trenta giorni dalla stipulazione del contratto di lavoro individuale, dovrà presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro che verrà indicata da Co.Svi.G. S.r.l. In detto termine, il vincitore, sotto la sua responsabilità, dovrà altresì dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dal D.L.gs 165 del 2001 e s.mm.ii. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione. Per il rapporto a tempo parziale è consentito, previa motivata autorizzazione di CoSviG. S.r.l. l'esercizio di altre prestazioni di lavoro che non arrechino pregiudizio alle esigenze di servizio e non siano incompatibili con le attività di istituto della stessa Amministrazione.

4) Scaduto inutilmente il termine di cui al precedente comma 3 e, quindi, in caso di mancata presentazione della documentazione richiesta e/o della dichiarazione della insussistenza di



incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 165/2001 e/o della dichiarazione di opzione, il contratto stipulato si intenderà immediatamente risolto.

5) Il contratto individuale di cui al comma 1 sostituisce i provvedimenti di assunzione dei candidati e ne produce i medesimi effetti.

### **ART. 11 - TUTELA DELLA PRIVACY**

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali agli effetti del D.Lgs. 196 del 2003 e successive modificazioni ed integrazioni. A tal fine si informa che i dati personali forniti dagli interessati verranno trattati anche mediante ausilio informatico e che le operazioni eseguibili saranno quelle strettamente connesse con la redazione e gestione della graduatoria finale. Responsabile del trattamento è l'Amministratore Unico di Co.Svi.G. S.r.l.

### **ART. 12 – CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancata compilazione di tutte o parte delle dichiarazioni previste nello schema di domanda di cui all'allegato A;
- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la mancata allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale;
- la mancata allegazione alla domanda del curriculum vitae sottoscritto in calce in originale;
- la mancata compilazione dei dati richiesti da apporre sulla busta contenente la domanda di partecipazione;
- la trasmissione della domanda con modalità diverse da quelle espressamente previste dal bando.

### **ART. 13 – NORME FINALI**

1. L'assunzione del vincitore, che avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia, è subordinata al possesso dell'idoneità fisica per il posto messo a concorso che potrà essere accertata dal competente organo sanitario.
2. Per ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi alla sede operativa di Co.Svi.G. S.r.l., Firenze – Via Vincenzo Bellini n. 58 – tel. 055 368123 – e-mail: [segreteria@cosvig.it](mailto:segreteria@cosvig.it)

Il Responsabile del Procedimento è il Dr. Sergio Chiacchella – tel. 055 368123

Radicondoli, .....





## ALLEGATO A

CO.SVI.G SRL.  
Via T. Gazzei, 89  
53030 RADICONDOI (SI)

### **Bando di Concorso pubblico per esami per l'assunzione di n°1 persona a tempo indeterminato livello V C.C.N.L. Metalmeccanici e Industria, presso Sede dell'Area sperimentale di Sesta nel comune di Radicondoli (SI)**

.....l..... sottoscritt..... (1) nato a ..... (provincia di .....)  
il ..... e residente in ..... (provincia di .....)  
Via .....  
n. .... - C.A.P. .... C.F. .... chiede di essere ammesso al concorso per esami, in oggetto.

Dichiara sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'articolo 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. in caso di dichiarazioni mendaci e formazione ed uso di atti falsi, che le proprie generalità sono quelle sopra menzionate ed inoltre che:

- è cittadino.....;
- è iscritto nelle liste elettorali del Comune di .....; (2)
- gode dei diritti di elettorato attivo;
- non ha riportato condanne penali né ha procedimenti penali in corso; (3)
- è in possesso del seguente titolo di studio ..... conseguito in data ..... presso ..... di .....; con votazione/giudizio .....
- per quanto riguarda gli obblighi militari, la sua posizione è la seguente .....; (4)
- non è stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né è stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3; (5)
- di avere idoneità psico-fisica al servizio ai sensi e per gli effetti dei requisiti di cui al bando di concorso di cui all'oggetto;
- di essere in possesso di patente di guida di tipo "B";
- di aver svolto i seguenti incarichi o prestato servizio presso i seguenti enti (6):

.....  
.....  
.....

Dichiara inoltre di possedere i seguenti titoli di:



.....; (7)

Dichiara inoltre

Ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto per la formulazione della graduatoria, dichiara altresì di possedere i seguenti ulteriori titoli (8):

.....  
.....  
.....  
.....

Precisa che, essendo portatore di handicap, intende usufruire del seguente ausilio necessario in relazione ..... al ..... proprio handicap .....

..... (9) e necessita di tempi aggiuntivi ..... (si o no);

Dichiara, inoltre:

- a) di essere a conoscenza che il concorso si svolgerà nei luoghi e nelle date indicate nell'art. 5 del bando, senza necessità di ulteriore avviso, nonché della circostanza che detto bando ha valore di notifica a tutti gli effetti;
- b) di accettare integralmente ed incondizionatamente le clausole previste dal bando di concorso di cui è perfettamente a conoscenza.
- c) di autorizzare Co.Svi.G. S.r.l. al trattamento dei propri dati contenuti nella presente domanda, secondo le modalità indicate nel bando stesso.
- d) di essere consapevole delle conseguenze in caso di dichiarazioni mendaci contenute nella domanda di ammissione.

Indirizzo cui inviare eventuali comunicazioni:

Via ..... n. .... C.A.P. .... Città .....

Tel. .... Fax .....

con impegno a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che Co.Svi.G. S.r.l. non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Data, .....

FIRMA

\_\_\_\_\_

N.B.: Chi usa il presente modello è invitato a barrare le voci che non lo riguardano.

NOTE (da consultare attentamente)

- (1) Cognome e Nome (le donne coniugate possono indicare nell'ordine, il cognome proprio, il cognome del marito e il nome).
- (2) In caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, indicarne i motivi.



(3) In caso contrario, indicare la data del provvedimento e autorità che lo ha emesso. Tale indicazione deve essere riportata anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale.

(4) Compilare solo la parte dei candidati di sesso maschile.

(5) Tale dichiarazione va indicata per esteso come nella dizione dello schema.

(6) In caso negativo scrivere no. In caso affermativo, precisare in relazione a ciascun incarico e/o servizio svolto, la tipologia di incarico e/o servizio svolto, la qualifica rivestita, l'ente pubblico e/o privato presso il quale è stato svolto ciascun incarico o servizio, nonché le cause di risoluzione dei suddetti rapporti.

(7) Tale precisazione è richiesta solo ai candidati che abbiano titoli di riserva, precedenza o preferenza. (Descrivere esattamente i titoli)

(8) Indicare eventuali ulteriori titoli di studio e/o di cultura conseguiti e altri titoli che il candidato ritiene utili ai fini della valutazione e dell'assegnazione del punteggio come previsto dall'articolo 6, paragrafo 2, lett. c), del bando. In relazione a ciascun titolo indicarne la tipologia, l'anno, l'Istituto e/o Ente pubblico o privato presso il quale il titolo è stato conseguito e l'eventuale votazione.

(9) Tale precisazione è richiesta solo ai candidati portatori di handicap che chiedono l'uso degli ausili necessari e/o di tempi aggiuntivi;

**Alla domanda deve essere allegata, A PENA DI ESCLUSIONE, copia di un documento di identità in corso di validità nonché Curriculum vitae debitamente sottoscritto in originale.**