



## CO.SVI.G. SRL

### **Bando di Concorso pubblico per titoli per l'assunzione di 1 persona Part-time a tempo determinato fino al 28 settembre 2015, livello III C.C.N.L terziario e commercio, presso Sede Legale della società in Via T. Gazzei, 89 Radicondoli (SI)**

#### **ART. 1 - INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO**

1) **Co.Svi.G. s.r.l.** indice un concorso pubblico, per titoli, finalizzato all'assunzione a tempo determinato, di n° 1 profilo professionale. La posizione corrisponde a:

- **Profilo relativo a “impiegato amministrativo contabile – addetto alla contabilità generale”, livello III del CCNL Terziario e Commercio.**

2) **Il vincitore del concorso sarà assunto alle dipendenze di Co.Svi.G. s.r.l. con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato del settore terziario presso la sede legale di Radicondoli.**

Al personale assunto a tempo determinato, si applica il trattamento economico e normativo previsto dal contratto di lavoro corrispondente, compatibilmente con la natura del contratto a termine, con le seguenti precisazioni:

- le ferie sono proporzionali al servizio prestato;
- in caso di assenza per malattia, fermi restando i criteri stabiliti dagli articoli del contratto di lavoro in quanto compatibili, si applica l'articolo 5 del D.L. 12 settembre 1983 n. 463 convertito con modificazioni nella legge 11.11.1983, n. 638.

I periodi di trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in maniera proporzionale secondo i criteri di cui al contratto di lavoro.

Il trattamento economico non può, comunque, essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro.

Il periodo di conservazione del posto è pari alla durata del contratto e non può in ogni caso superare il termine massimo fissato dal contratto di lavoro; possono essere concessi permessi non retribuiti, nelle ipotesi di legge o dei relativi CCNL applicabili, fino ad un massimo di 10 giorni, salvo il caso di matrimonio in cui si applica la disciplina del contratto di lavoro.

3) Al personale assunto è attribuito il trattamento economico mensile lordo previsto per le rispettive figure previste dai contratti collettivi del settore Terziario/commercio, nonché le altre indennità e benefici di legge oltre ai ratei della tredicesima e quattordicesima mensilità se ed in quanto dovuti, agli assegni per il nucleo familiare (se dovuti) e all'indennità di fine rapporto. Tutti i benefici economici di cui sopra sono calcolati in misura ridotta in caso di prestazione lavorativa a tempo parziale.

4) Gli emolumenti suddetti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

#### **ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**



- a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea (ai sensi dell'art. 3 del Dpcm. n. 174/94, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono altresì ammessi:
- i familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;

- 1) Per l'ammissione al concorso è richiesto, **a pena di esclusione**, il possesso dei seguenti requisiti:
- non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
  - Età non inferiore agli anni diciotto.
  - Non avere riportato condanne per reati contro la Pubblica Amministrazione e non avere procedimenti in corso relativi a tali reati;
  - essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
  - Diploma di Ragioniere e perito commerciale o equipollente;
  - Posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari
  - Patente di guida "B";
  - Conoscenza della lingua inglese;
  - Esperienza lavorativa nello svolgimento funzioni amministrative – contabili **di almeno 3 anni**;
  - Capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

3) Non possono prendere parte al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957 n. 3.

4) I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, al momento dell'assunzione e durante il rapporto di lavoro.

5) Per difetto dei requisiti prescritti Co.Svi.G. Srl può disporre, in ogni momento, l'esclusione ovvero, a seguito dell'assunzione, la cessazione del rapporto di lavoro con motivato provvedimento.

### ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITA'



1) La domanda di ammissione al concorso, redatta su carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato A), indirizzata a Co.Svi.G. S.r.l., **deve pervenire, a pena di esclusione dalla selezione**, a mano, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o tramite corriere, alla sede sociale, **entro e non oltre le ore 14,00 del giorno successivo al quattordicesimo dalla pubblicazione del presente bando sul sito internet di Co.Svi.G. s.r.l., ovvero entro e non oltre le ore 14,00 del 07/04/2015.** Non farà fede il timbro postale.

Nella domanda deve essere allegata **a pena di esclusione fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

La mancata sottoscrizione della domanda comporta **l'esclusione dalla selezione.**

2) Nella domanda, redatta secondo lo schema di cui all'allegato A al presente bando, i candidati, oltre alla precisa indicazione del concorso, debbono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, **ed a pena di esclusione:**

- a) le proprie generalità (le donne coniugate possono indicare il cognome da nubile);
- b) la data ed il luogo di nascita e il codice fiscale;
- c) la cittadinanza;
- d) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) il godimento dei diritti all'elettorato attivo;
- f) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- h) il titolo di studio posseduto, con l'esatta indicazione dell'anno, dell'Istituto o Ateneo presso il quale è stato conseguito e della votazione riportata;
- i) gli incarichi o servizi prestati, analoghi a quello oggetto del presente bando, svolti presso enti pubblici e/o privati, con l'esatta indicazione della tipologia di ciascun incarico o servizio svolto, dell'ente pubblico e/o privato, presso il quale è stato svolto ciascun incarico o servizio, nonché le cause di risoluzione dei precedenti rapporti;
- l) gli eventuali titoli posseduti di riserva, precedenza o preferenza alla nomina;
- m) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- n) per i concorrenti di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva;
- o) il recapito presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni inerenti il presente concorso;
- p) l'autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione;
- q) di essere consapevole delle conseguenze, anche di carattere penale, in caso di dichiarazioni mendaci contenute nella domanda di ammissione;
- r) di conoscere ed accettare incondizionatamente tutte le norme del presente bando di concorso;
- s) per i portatori di handicap, l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap;
- t) gli ulteriori titoli di studio e/o culturali ovvero altri titoli di cui si è in possesso e che si ritiene utile indicare ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto per la formulazione della graduatoria, indicandone la tipologia, l'anno, l'Istituto o Ente pubblico o privato presso il quale sono stati conseguiti e l'eventuale votazione;
- u) di essere in possesso di patente di guida di tipo "B".



3) Dalla domanda deve risultare, altresì, **sempre a pena di esclusione**, l'indirizzo, completo del numero di codice di avviamento postale, con indirizzo email, numero telefonico e/o l'eventuale numero di fax, presso il quale si desidera siano inviate le comunicazioni relative al concorso, nonché l'impegno di farne conoscere le successive variazioni.

**La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non sarà ritenuta valida.**

4) Il candidato deve sottoscrivere con la propria firma la domanda di partecipazione al concorso; la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica non autenticata del documento di identità personale in corso di validità; **l'omissione delle firma e/o la mancata allegazione della copia fotostatica del documento di identità determinerà l'esclusione dal concorso.**

5) Alla domanda dovrà inoltre essere allegato, **a pena di esclusione**, Curriculum vitae sottoscritto in originale in calce, **sempre a pena di esclusione**, dal candidato.

6) **Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio; pertanto non si terrà conto delle domande pervenute a Co.Svi.G. Srl fuori del termine di cui al precedente paragrafo 1 del presente articolo, anche se spedite entro il medesimo termine. Non farà fede il timbro postale.**

7) Co.Svi.G. non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

8) Le domande di partecipazione alla selezione devono essere fatte pervenire alla Società Co.Svi.G. in via Tiberio Gazzei 89, Radicondoli (SI), a pena di esclusione, entro il termine perentorio indicato al precedente paragrafo 1 del presente articolo.

**Sono esclusi altri mezzi di presentazione.**

9) L'invio della domanda è a totale ed esclusivo rischio dei mittenti restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società Co.Svi.G. S.r.l. ove per disguidi postali o di altra natura, ovvero, per qualsiasi motivo, la domanda non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza di cui al precedente paragrafo 1 del presente articolo all'indirizzo di destinazione.

10) La domanda, quale che sia la modalità prescelta per la sua presentazione tra quelle indicate al precedente paragrafo 1, dovrà essere inserita, unitamente agli allegati (copia fotostatica del documento di identità in corso di validità e Curriculum vitae), in busta chiusa sulla quale, **esternamente, dovrà essere obbligatoriamente indicato, a pena di esclusione, in maniera precisa e chiara il nome e cognome del mittente candidato, luogo e data di nascita ed il suo indirizzo.**

**La busta contenente la domanda di ammissione deve riportare sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo, oltre ai dati del mittente, l'indicazione: "Contiene domanda per selezione pubblica per la formazione di una graduatoria 2015 per l'assunzione: A TEMPO DETERMINATO III CCNL COMMERCIO/TERZIARIO"**





- Titoli di servizio:** punteggio massimo attribuibile **punti 15**
- # 0,10 punti per ogni anno di tirocinio o stage con mansioni di servizio in ambito amministrativo o contabile presso enti pubblici
  - # 0,50 punti per ogni anno di servizio prestato in qualità di addetto amministrativa o contabile presso studi commerciali o di revisori contabili
  - # 0,75 punti per ogni anno di servizio prestato in qualità di addetto amministrativo o contabile presso enti pubblici
  - # 1 punto per ogni anno di servizio prestato in qualità di addetto amministrativa o contabile presso aziende private o pubbliche

Le frazioni di anno saranno considerate assegnando la frazione di punti sopra indicati, ma espressi in 12.esimali, per ciascun mese di servizio dichiarato. Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non saranno considerate, mentre quelle superiori a 15 giorni saranno considerate come mese intero.

- Altri Titoli:** punteggio massimo attribuibile **punti 5**
- # 1 punto per attestati di qualifica inerenti la conoscenza della lingua inglese
  - # fino a 4 punti per ulteriori attestati ritenuti rilevanti ai fini della posizione bandita con il presente avviso

#### **ART. 7 - FORMAZIONE, APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA CONCURSALE.**

- 1) La graduatoria concorsuale è formata secondo l'ordine dei punti riportati nella votazione finale di cui all'art. 6 del presente bando.
- 2) A parità di merito sono applicate le disposizioni dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.
- 3) La graduatoria concorsuale è approvata con apposito provvedimento e pubblicata sul sito internet di Co.Svi.G. S.r.l..
- 4) La validità della graduatoria cesserà con il 28/09/2015, anche in vigenza di disposizioni legislative che prevedessero proroghe per le graduatorie concorsuali in vigore.
- 5) Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

#### **ART. 8 - RECLAMI AVVERSO LA GRADUATORIA CONCURSALE**

- 1) Per gli adempimenti del presente bando, per l'approvazione della graduatoria concorsuale, per la relativa pubblicazione e per il termine connesso alle eventuali impugnative, sono osservate le norme vigenti.
- 2) Gli eventuali reclami relativi alla precedenza o alla preferenza per la formazione della



graduatoria devono essere prodotti non oltre il termine di quindici giorni dalla pubblicazione sul sito internet di Co.Svi.G. S.r.l. della graduatoria stessa.

## **ART. 9 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

- 1) Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratto individuale secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del Commercio/Terziario
- 2) L'assunzione avverrà con rapporto di lavoro a tempo determinato fino al 28 settembre 2015. Il contratto individuale di cui al comma 1, indica anche l'articolazione dell'orario di lavoro assegnata, nell'ambito delle tipologie previste.
- 3) Il vincitore, entro e non oltre trenta giorni dalla stipulazione del contratto di lavoro individuale, dovrà presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro che verrà indicata da Co.Svi.G. S.r.l. In detto termine, il vincitore, sotto la sua responsabilità, deve altresì dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dal D.Lgs 165 del 2001 e s.mm.ii. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione. Per il rapporto a tempo parziale è consentito, previa motivata autorizzazione di CoSviG, l'esercizio di altre prestazioni di lavoro che non arrechino pregiudizio alle esigenze di servizio e non siano incompatibili con le attività di istituto di CoSviG stesso.
- 4) Scaduto inutilmente il termine di cui al precedente comma 3 e, quindi, in caso di mancata presentazione della documentazione richiesta e/o della dichiarazione della insussistenza di incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 165/2001 e/o della dichiarazione di opzione, il contratto stipulato si intenderà immediatamente risolto.
- 5) Il contratto individuale di cui al comma 1 sostituisce i provvedimenti di assunzione dei candidati e ne produce i medesimi effetti.
- 6) Alla scadenza del termine di durata del rapporto di lavoro il contratto individuale di cui al comma 1 si intenderà immediatamente risolto. Qualora, tuttavia, alla scadenza del suddetto termine, in presenza di accertate ed insindacabili esigenze aziendali, si ravvisi l'opportunità di trasformare il rapporto di lavoro in contratto a tempo indeterminato, Co.Svi.G. avrà facoltà di procedere all'assunzione diretta a tempo indeterminato, sempre che ciò sia consentito dalla normativa vigente in materia.

## **ART. 10 - TUTELA DELLA PRIVACY**

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali agli effetti del D.Lgs. 196 del 2003 e successive modificazioni ed integrazioni. A tal fine si informa che i dati personali forniti dagli interessati verranno trattati anche mediante ausilio informatico e che le operazioni eseguibili saranno quelle strettamente connesse con la redazione e gestione della graduatoria finale. Responsabile del trattamento è l'Amministratore



Unico di Co.Svi.G. S.r.l.

### **ART. 11 – CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita;
- la mancanza allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale
- la mancata compilazione dei dati richiesti da apporre sulla busta contenente la domanda di partecipazione .

### **ART. 12- NORME FINALI**

- 1) L'assunzione del vincitore, che avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia, è subordinata al possesso dell'idoneità fisica per il posto messo a concorso che potrà essere accertata dal competente organo sanitario.
- 2) Per ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi alla sede legale di Co.Svi.G. S.r.l., presso l'Ufficio Amministrazione in Via T.Gazzei 89 53030 Radicondoli (Si) – tel. 0577-752950,
- 3) Il Responsabile del Procedimento è il Dr. Sergio Chiacchella, tel. 055 36 81 23.

Radicondoli, 24/03/2015