



CO.SVI.G. SRL

Bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 lavoratore disabile ai sensi dell'art. 8 della legge n. 68 del 12.03.1999 per le categorie previste dall'art.1 della stessa legge a tempo indeterminato full time, livello IV del C.C.N.L terziario e commercio, presso Sede Operativa in via G.Carducci n. 4, Larderello - Pomarance(PI)

ART. 1 - INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO

1) **Co.Svi.G. s.r.l.** indice un concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato, di n° 1 profilo professionale. Il citato posto corrisponde a:

- **Profilo relativo a "Impiegato addetto al centralino, alla segreteria con supporto alla gestione progetti", livello IV del CCNL Terziario e Commercio.**

2) Possono partecipare al concorso soltanto coloro che risultano iscritti negli elenchi di cui all'art.8 della legge n. 68 del 12/03/1999 e successive modifiche e integrazioni, in data antecedente alla pubblicazione del presente bando;

3) **Il vincitore del concorso sarà assunto alle dipendenze di Co.Svi.G. s.r.l. con contratto di lavoro a tempo indeterminato di diritto privato del settore terziario presso la sede operativa di Larderello (Pi)**

Al personale assunto a tempo indeterminato, si applica il trattamento economico e normativo previsto dal contratto di lavoro corrispondente, con le seguenti precisazioni:

- in caso di assenza per malattia, fermi restando i criteri stabiliti dagli articoli del contratto di lavoro in quanto compatibili, si applica l'articolo 5 del D.L. 12 settembre 1983 n. 463 convertito con modificazioni nella legge 11.11.1983, n. 638.

- Il trattamento economico non può, comunque, essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro.

- possono essere concessi permessi non retribuiti, nelle ipotesi di legge o dei relativi CCNL applicabili, fino ad un massimo di 10 giorni, salvo il caso di matrimonio in cui si applica la disciplina del contratto di lavoro.

- E' previsto un periodo di prova contrattuale pari a 60 giorni di lavoro effettivo, in caso di esito negativo Co.svi.g. procederà alla successiva assunzione attingendo dalla graduatoria.

4) Al personale assunto è attribuito il trattamento economico mensile lordo previsto per le rispettive figure previste dai contratti collettivi del settore Terziario/commercio, nonché le altre indennità e benefici di legge oltre ai ratei della tredicesima e quattordicesima mensilità se ed in quanto dovuti, agli assegni per il nucleo familiare (se dovuti) e all'indennità di fine rapporto.

5) Gli emolumenti suddetti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.



ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

- 1) Per l'ammissione al concorso è richiesto, **a pena di esclusione**, il possesso dei seguenti requisiti:
- Cittadinanza Italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica).
 - Godimento dei diritti politici e civili.
 - Età non inferiore agli anni diciotto.
 - Iscrizione negli elenchi dei lavoratori di cui all' art.8 della legge n. 68/99 del sistema pubblico per l'impiego in data antecedente a quella del presente avviso;
 - Non avere riportato condanne per reati contro la Pubblica Amministrazione e non avere procedimenti in corso relativi a tali reati;
 - Idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere.
 - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
 - Posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari
 - Patente di guida "B";
 - Conoscenza della lingua inglese;
 - Capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;

La conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse verranno accertate nel corso delle prove come specificato ai successivi articoli 5 e 6.

2) Ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001, dell'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 Febbraio 1994, n. 174 e dell'art. 2 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, il requisito della cittadinanza non é richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al precedente paragrafo 1);
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale. L'adeguata conoscenza della lingua italiana sarà accertata nel corso delle prove di esame.

3) Non possono prendere parte al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957 n. 3.

4) I requisiti prescritti, salvo quanto previsto al punto 1, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, al momento dell'assunzione e durante il rapporto di lavoro.

5) Per difetto dei requisiti prescritti Co.Svi.G. Srl può disporre, in ogni momento, l'esclusione ovvero, a seguito dell'assunzione, la cessazione del rapporto di lavoro con motivato provvedimento.



ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITA'

1) La domanda di ammissione al concorso, redatta su carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato A), indirizzata a:

Co.Svi.G. S.r.l.
Via Vincenzo Bellini 58
50144 Firenze

deve pervenire, a pena di esclusione dalla selezione, direttamente o spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o tramite corriere, alla sede sociale, **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno successivo al trentesimo dalla pubblicazione del presente bando sul sito internet di Co.Svi.G. s.r.l., ovvero entro e non oltre le ore 12,00 del 30/01/2015.** Non farà fede il timbro postale.

Nella domanda deve essere allegata **a pena di esclusione fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

La mancata sottoscrizione della domanda comporta **l'esclusione dalla selezione.**

2) Nella domanda, redatta secondo lo schema di cui all'allegato A al presente bando, i candidati, oltre alla precisa indicazione del concorso, debbono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, **ed a pena di esclusione:**

- a) le proprie generalità (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile);
- b) la data ed il luogo di nascita e il codice fiscale;
- c) di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- d) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- h) il titolo di studio posseduto, con l'esatta indicazione dell'anno, dell'Istituto o Ateneo presso il quale è stato conseguito e della votazione riportata;
- i) gli incarichi o servizi prestati, analoghi a quello oggetto del presente bando, svolti presso enti pubblici e/o privati, con l'esatta indicazione della tipologia di ciascun incarico o servizio svolto, dell'ente pubblico e/o privato, presso il quale è stato svolto ciascun incarico o servizio, nonché le cause di risoluzione dei precedenti rapporti;
- l) gli eventuali titoli posseduti di riserva, precedenza o preferenza alla nomina;
- m) di essere fisicamente idoneo a svolgere servizio.
- n) per i concorrenti di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva;
- o) il recapito presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni inerenti il presente concorso;
- p) l'autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione;
- q) di essere consapevole delle conseguenze, anche di carattere penale, in caso di dichiarazioni mendaci contenute nella domanda di ammissione;



- r) di conoscere ed accettare incondizionatamente tutte le norme del presente bando di concorso;
- s) per i portatori di handicap, l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- t) gli ulteriori titoli di studio e/o culturali ovvero altri titoli di cui si è in possesso e che si ritiene utile indicare ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto per la formulazione della graduatoria, indicandone la tipologia, l'anno, l'Istituto o Ente pubblico o privato presso il quale sono stati conseguiti e l'eventuale votazione;
- u) di essere in possesso di patente di guida di tipo "B".

3) Dalla domanda deve risultare, altresì, **sempre a pena di esclusione**, l'indirizzo, completo del numero di codice di avviamento postale, con l'eventuale numero telefonico e/o numero di fax, presso il quale si desidera siano inviate le comunicazioni relative al concorso, nonché l'impegno di farne conoscere le successive variazioni.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non sarà ritenuta valida.

4) Il candidato deve sottoscrivere con la propria firma la domanda di partecipazione al concorso; la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica non autenticata del documento di identità personale in corso di validità; **l'omissione della firma e/o la mancata allegazione della copia fotostatica del documento di identità determinerà l'esclusione dal concorso.**

5) Alla domanda dovrà inoltre essere allegato, **a pena di esclusione**, Curriculum vitae sottoscritto in calce, **sempre a pena di esclusione**, dal candidato.

6) I candidati portatori di handicap, del presente bando, se intendono usufruire dell'eventuale ausilio necessario e dei tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali (art. 20 della Legge 104/92), devono precisare tale circostanza nella domanda di ammissione, specificando l'ausilio necessario e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

7) **Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio; pertanto non si terrà conto delle domande pervenute a Co.Svi.G. Srl fuori del termine di cui al precedente paragrafo 1 del presente articolo, anche se spedite entro il medesimo termine. Non farà fede il timbro postale.**

8) Co.Svi.G. Srl non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

9) Le domande di partecipazione alla selezione devono essere fatte pervenire alla Società Co.Svi.G. Srl in via Vincenzo Bellini 58, 50144 Firenze a pena di esclusione, entro il termine perentorio indicato al precedente paragrafo 1 del presente articolo.



Le domande devono essere presentate, **a pena di esclusione**, con una delle seguenti modalità:

- consegnate a mano direttamente;
- a mezzo posta con raccomandata con avviso di ricevimento;
- tramite corriere;

Sono esclusi altri mezzi di presentazione.

10) L'invio della domanda è a totale ed esclusivo rischio dei mittenti restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società Co.Svi.G. S.r.l. ove per disguidi postali o di altra natura, ovvero, per qualsiasi motivo, la domanda non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza di cui al precedente paragrafo 1 del presente articolo all'indirizzo di destinazione.

11) La domanda, quale che sia la modalità prescelta per la sua presentazione tra quelle indicate al precedente paragrafo 9, dovrà essere inserita, unitamente agli allegati (copia fotostatica del documento di identità in corso di validità e Curriculum vitae), in busta chiusa sulla quale, esternamente, dovrà essere obbligatoriamente indicato, a pena di esclusione, in maniera precisa e chiara il nome e cognome del mittente candidato, luogo e data di nascita ed il suo indirizzo.

La busta contenente la domanda di ammissione deve riportare sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo l'indicazione: "Contiene domanda per selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione: A TEMPO INDETERMINATO Livello IV CCNL COMMERCIO/TERZIARIO"

ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con apposito provvedimento con l'osservanza delle vigenti disposizioni.

ART. 5 - PROGRAMMA E DIARIO DEL CONCORSO

L'esame consiste in una prova orale ad opera di apposita Commissione giudicatrice.

La prova verterà sulle seguenti materie d'esame:

- Gestione protocollo;
- Archiviazione documenti;
- Normativa in materia di trattamento dei dati personali;
- Conoscenza degli obiettivi e dell'articolazione del F.S.E. gestito dalla R.T.



Nell'ambito della prova verranno valutate le capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (word, excel,.....), da realizzarsi anche mediante una verifica operativa, e verrà accertata la conoscenza della lingua inglese.

Per i candidati non in possesso della cittadinanza italiana ma appartenenti all'Unione Europea verrà valutata anche l'adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale nel corso di entrambe le prove di esame.

La prova d'esame si svolgerà con le seguenti modalità:

- **La prova** si svolgerà presso la Sede Operativa di Co.Svi.G. S.r.l. in Larderello - Pomarance(PI) via Carducci n. 4, a partire dalle ore 10,00 del giorno 16/02/2015

Il presente bando ha valore di notifica, a tutti gli effetti, nei confronti di tutti i candidati che si intendono, comunque, ammessi con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti e del rispetto dei termini e delle modalità previsti nel presente bando.

In caso di accertate irregolarità nella domanda di ammissione al concorso, comunque non concernenti le cause di esclusione espressamente previste dal presente bando, i candidati devono provvedere, su segnalazione di questa Società, alla regolarizzazione della stessa entro il termine comunicato, **pena l'esclusione dalla selezione.**

La mancata presentazione dei candidati al concorso comporta l'automatica esclusione degli stessi. Per aver accesso alla prova di esame, i candidati ammessi a sostenere la medesima devono esibire uno dei documenti di riconoscimento di cui all'art. 7 del presente bando.

ART. 6 – CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE

1) Nella prima riunione, una volta assolti gli adempimenti relativi all'insediamento e alla determinazione del calendario dei lavori, la Commissione giudicatrice provvederà a determinare i criteri per l'esecuzione della prova e per la valutazione della prova stessa e dei titoli.

2) Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti per un massimo di 30 punti:

a) 25 punti per la prova, di cui massimo 5 punti sono riservati alla valutazione della conoscenza della lingua inglese, massimo 5 punti alla valutazione delle conoscenze informatiche, massimo 15 punti sono riservati alla conoscenza degli argomenti specificati al precedente art.5 del presente bando.

b) 5 punti per i titoli;



ART. 7 - DOCUMENTI DI RICONOSCIMENTO

- 1) Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati devono essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:
 - a) fotografia recente, applicata sul prescritto foglio di carta da bollo, con la firma autenticata del candidato ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. ii.;
 - b) porto d'armi;
 - c) patente automobilistica;
 - d) passaporto;
 - e) carta d'identità ;
 - f) documento di riconoscimento rilasciato dalle amministrazioni dello Stato a norma del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni.
- 2) I documenti di cui sopra non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.
Non sono ammessi alle prove i candidati non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti.

ART. 8 - FORMAZIONE, APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE.

- 1) La graduatoria concorsuale é formata secondo l'ordine dei punti riportati nella votazione finale di cui all'art. 6 del presente bando.
- 2) A parità di merito sono applicate le disposizioni dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.
- 3) La graduatoria concorsuale è approvata con apposito provvedimento e pubblicata sul sito internet di Co.Svi.G. S.r.l..
- 4) Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

ART. 9 - RECLAMI AVVERSO LA GRADUATORIA CONCORSUALE

- 1) Per lo svolgimento della prova d'esame, per gli adempimenti ad essa inerenti, per l'approvazione della graduatoria concorsuale, per la relativa pubblicazione e per il termine connesso alle eventuali impugnative, sono osservate le norme vigenti.
- 2) Gli eventuali reclami relativi alla precedenza o alla preferenza per la formazione della graduatoria devono essere prodotti non oltre il termine di quindici giorni dalla pubblicazione sul sito internet di Co.Svi.G. S.r.l. della graduatoria stessa.



ART. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- 1) Il rapporto di lavoro é costituito e regolato da contratto individuale secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del Commercio/Terziario.
- 2) L'assunzione avverrà con rapporto di lavoro a tempo indeterminato full time. Il contratto individuale di cui al comma 1, indica anche l'articolazione dell'orario di lavoro assegnata, nell'ambito delle tipologie previste.
- 3) Il vincitore, entro e non oltre trenta giorni dalla stipulazione del contratto di lavoro individuale, dovrà presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro che verrà indicata da Co.Svi.G. S.r.l. In detto termine, il vincitore, sotto la sua responsabilità, deve altresì dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dal D.L.gs 165 del 2001 e s.mm.ii. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.
- 4) Scaduto inutilmente il termine di cui al precedente comma 3 e, quindi, in caso di mancata presentazione della documentazione richiesta e/o della dichiarazione della insussistenza di incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 165/2001 e/o della dichiarazione di opzione, il contratto stipulato si intenderà immediatamente risolto.
- 5) Il contratto individuale di cui al comma 1 sostituisce i provvedimenti di assunzione dei candidati e ne produce i medesimi effetti.

ART. 11 - TUTELA DELLA PRIVACY

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali agli effetti del D.Lgs. 196 del 2003 e successive modificazioni ed integrazioni. A tal fine si informa che i dati personali forniti dagli interessati verranno trattati anche mediante ausilio informatico e che le operazioni eseguibili saranno quelle strettamente connesse con la redazione e gestione della graduatoria finale. Responsabile del trattamento è l'Amministratore Unico di Co.Svi.G. S.r.l..

ART. 12 - NORME FINALI

- 1) Al presente concorso sono applicabili le disposizioni di cui:
 - alla Legge 24.12.1986 n. 958 sulle norme sul servizio militare e sulla ferma di leva prolungata;
 - alla Legge 10.4.1991 n. 125 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne;
 - alla Legge 5.2.1992 n. 104 sui portatori di handicap;
 - al D.P.R. 9.5.1994, n. 487 sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;
 - ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro Comparto Regioni - Enti Locali .
 - al D.P.R. 30.10.1996 n. 693.
 - al D. Lgs. 18.8.2000 n. 267.
 - al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"



L'assunzione del vincitore, che avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia, è subordinata al possesso dell'idoneità psico-fisica per il posto messo a concorso che potrà essere accertata dal competente organo sanitario.

- 2) Per ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi alla sede operativa di Co.Svi.G. S.r.l., presso l'Ufficio di Firenze Via Vincenzo Bellini n. 58 – tel. 055-368123.
- 3) Il Responsabile del Procedimento è il Dr. Sergio Chiacchella, tel. 055 36 81 23.

Radicondoli, 30/12/2014